



Emmaüs is een zorgnetwerk in de provincie Antwerpen met meer dan 20 voorzieningen en ruim 7000 medewerkers met zin in zorg. Emmaüs is actief in algemene ziekenhuizen, geestelijke gezondheidszorg, woonzorg, ondersteuning van personen met een beperking, jeugdhulp, kinderdagopvang en kinderopvang & gezinsondersteuning.

Jeugdzorg Emmaüs wil kinderen, jongeren en hun gezin nieuwe kansen geven om te groeien. We zorgen voor begeleiding op maat in de regio's Antwerpen en Mechelen.

Kinderopvang Emmaüs vangt kinderen van 8 weken tot 12 jaar op in een warme, ontspannen en huiselijke sfeer met aandacht voor een degelijke verzorging en een optimaal pedagogisch klimaat.

Emmaüs heeft voor haar voorzieningen in Jeugdzorg en kinderopvang een vacature voor

Financieel-administratief directeur Jeugdzorg en kinderopvang

Je functie

- Je maakt deel uit van het directieteam van Jeugdzorg en het beleidscomité van Kinderopvang Emmaüs, waar samen de strategische visie en het operationele beleid bepaald wordt. Je draagt bij aan de vertaling van de organisatiestrategie, visie en waarden naar operationele doelstellingen binnen je afdeling.
- Je bent verantwoordelijk voor de uittekening, implementatie en opvolging van het financieel-administratief beleid van Jeugdzorg Emmaüs en kinderopvang Emmaüs met aandacht voor de noden van de doelgroep en optimale samenwerking tussen de afdelingen.
- Je staat in voor een motiverend personeelsbeleid en voor een efficiënte organisatie van de diensten boekhouding, personeelsadministratie en cliëntgegevens. Je volgt competenties van medewerkers op en bespreekt opleidingsmogelijkheden.
- Je optimaliseert het beleid inzake digitalisering van processen en rapportering in samenwerking met het pedagogische en facilitaire departement. Je zet de beschikbare middelen optimaal in en rapporteert aan de algemeen directeurs van Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen en Mechelen en aan de directeur kinderopvang Emmaüs.
- Je neemt deel aan intern en extern overleg en bouwt een relevant netwerk uit.

Je profiel

- Je beschikt over een masterdiploma in een economische richting of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een gedegen ervaring met leidinggeven, liefst ook op directieniveau.
- Je bent geïnteresseerd in de sector welzijn; kennis van en ervaring met financiering van welzijnsvoorzieningen is een pluspunt.
- Je bent analytisch ingesteld, hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en werkt autonoom.
- Je hebt een motiverende leiderschapsstijl en bent resultaat- en mensgericht, flexibel en besluitvaardig.
- Je hebt uitstekende communicatieve en rapporteringsvaardigheden.
- Je deelt de waarden van Emmaüs.

Ons aanbod

- Een uitdagende en gevarieerde functie in een sterk veranderend zorglandschap
- Een competitief loon met een interessant pakket aan extralegale voordelen (o.a. bedrijfswagen)
- Groeikansen in een stimulerende werkomgeving gekenmerkt door overleg en teamwerking

Interesse?

- Mail je cv en motivatie tegen **1 maart 2022** naar ilse.janssens@emmaus.be, coördinator HR Emmaüs.
- Meer info bij jan.seresia@emmaus.be, afgevaardigd bestuurder Emmaüs 0498 90 47 08 en op www.jeugdzorgemmaus.be en www.kinderopvangemmaus.be

Emmaüs voert een gelijkemansbeleid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun leeftijd, geslacht, etnische afkomst, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit.